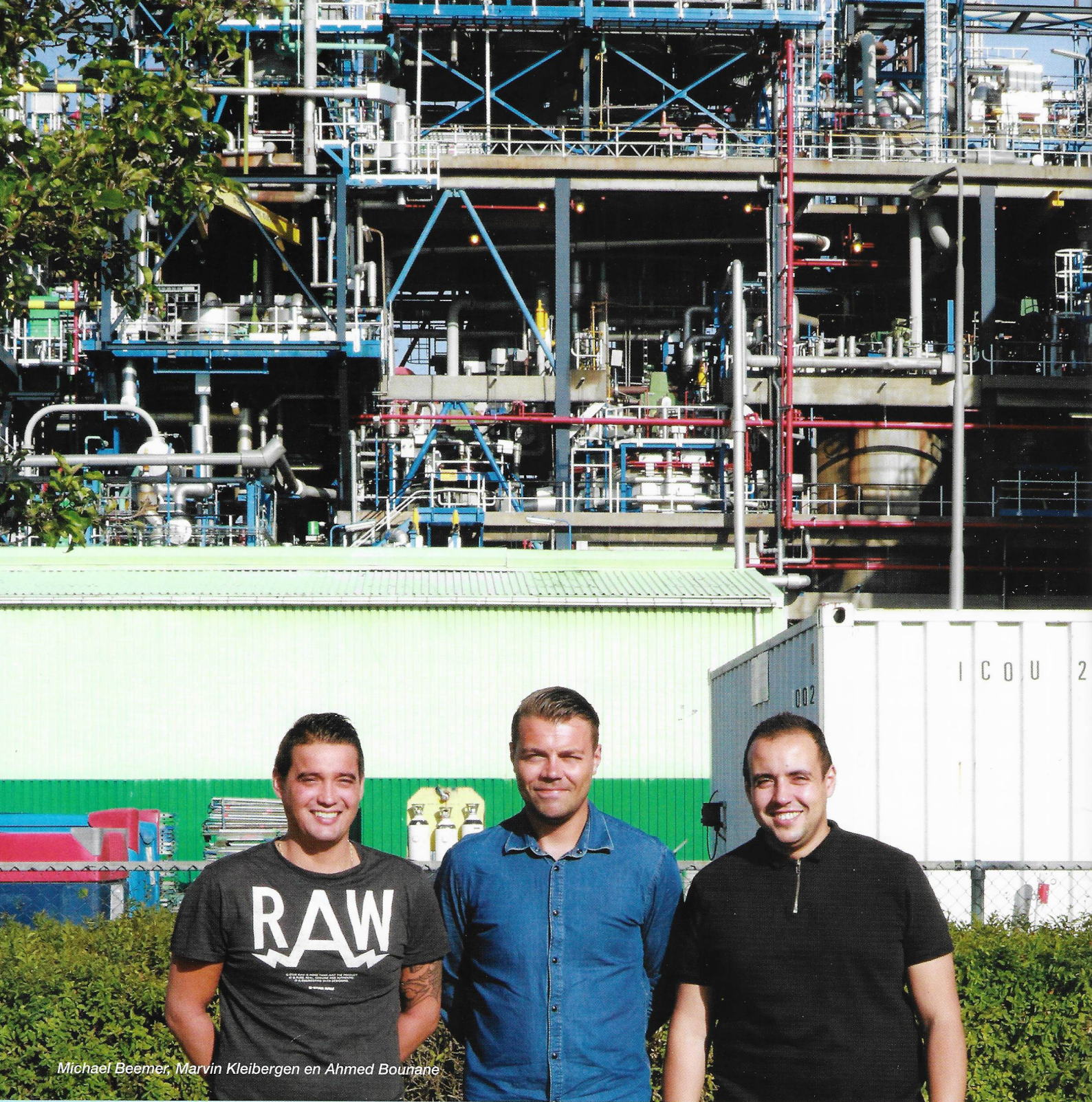




Michael Beemer, Marvin Kleibergen en Ahmed Bounane



“Ik woon in Rozenburg en had geen keus, ik werd geroepen door de intercom!” lacht Ahmed hardop, als hem de vraag wordt gesteld waarom hij de overstap heeft gemaakt om bij Huntsman een leerwerktraject in te gaan. Ahmed Bounane is samen met Michael Beemer en Marvin Kleibergen op 2 juli 2018 bij ons gestart met een leerwerktraject vanuit Prodex. Prodex plaatst deze mannen bij Huntsman en ontzorgt Huntsman hiermee. Marvin zal versneld zijn VAPRO B halen, om daarna net zoals Ahmed en Michael aan de VAPRO C opleiding te beginnen. De minimale vereiste, om bij Huntsman, als operator te starten.

Nieuw traject

“Dit is een heel nieuw traject wat wij als Huntsman in zijn gegaan”, legt Willem Lans (Training Coördinator Upstream) uit. “Normaal komen de jongens meteen van school bij ons leren en werken, maar dit zijn ervaren gasten. Zij komen uit het bedrijfsleven en hebben zelfs al als operator gewerkt.” De verwachting is dat de ‘Pro-B’s’ (een samenvoeging van Prodex en VAPRO B, maar het is ook een gebruikte term bij de Amerikaanse brandweer en leger, Probie = nieuweling) ons minder tijd kosten om op te leiden. Dit is voor de shifts heel fijn, omdat de werkbelasting al hoog is in de ploeg en training er altijd bovenop komt.

“In het kader van O&O (Opleiden & Ontwikkelen traject) blijkt dat er een grote trainingskloof is ontstaan gelinkt aan de gewenste ploegbezetting, daarom zijn we met deze proef gestart. Ten eerste loopt de Pro-B boven de bezetting en telt hij niet mee voor de minimale ploegbezetting.

ze bij Huntsman aangenomen worden of bij een ander bedrijf. Dit toont de motivatie van de Pro-B’s, zij gaven hun baan op, om bij ons dit traject in te gaan. “Als je de kans krijgt om je te ontwikkelen, moet je die aangrijpen!” roepen ze enthousiast rond de tafel. “Je bent straks van veel meer waarde!”

“Als je de kans krijgt om door te groeien, moet je die aanpakken!”

Complex

Het leerwerktraject is best pittig. De eerste vier weken werken ze samen met Willem aan verschillende opdrachten. Daarnaast hebben ze ook nog huiswerk vanuit de opleiding zelf. “Dat is best veel. Maar met de opdrachten die je hier in de fabriek uitvoert, pas je meteen het geleerde toe.

Pro-B's werkend leren en lerend werken

Door in de eerste paar maanden de Pro-B's de standaard basishandelingen te laten uitvoeren in plaats van door de operator in de ploeg, geeft dit een aantal 'vrije' uren, die de ploeg gaat inzetten voor training. Na een paar maanden gaat de Pro-B een area leren (DADPM-fabriek) waarbij hij zich steeds meer gaat bekwamen in dat gebied, zodanig dat hij er zelfstandig kan lopen. Hierdoor komen voor de ploeg acht trainingsuren per dag vrij. De supervisor gaat deze trainingsuren inzetten om zijn ploeg naar de gewenste ploegbezetting te krijgen. We moeten toekomstgericht denken en onze ploegen aanvullen. Als we al ervaren jongens binnenhalen, helpt dit in trainingstijd. De voorwaarde die we aan de Pro-B's hebben gesteld is dat ze VAPRO C moeten halen!” legt Willem uit.

Meerwaarde

Er is een grote vraag naar operators, en een duidelijke terugloop in het aantal aanmeldingen. Zo kon er eerst uit een grote groep 'gekozen worden', het aantal is nu op een hand te tellen. Daarom is het van groot belang de groep operators, die al elders bij een bedrijf werkzaam zijn en zich graag verder wilt ontwikkelen, de kans te bieden. De Pro-B's zijn twee tot drie jaar bij ons, afhankelijk of ze eerst nog hun VAPRO B moeten halen. Daarna ligt alles weer open, voor hen en voor ons. Na het leerwerktraject kunnen

Dat maakt het erg interessant en zo beklijft wat je leert ook veel beter”, vertelt Michael.

De praktijkopdrachten zijn niet allemaal even makkelijk. “Word je met 30 graden in vol pak helemaal naar boven in de reactor gestuurd”, wordt er verzocht rond de tafel, maar wel met een grote grijns. Willem: “Het is belangrijk dat ze ervaren wat het vak inhoudt, maar ook dat ze binding met het bedrijf krijgen. Naast het vakinhoudelijk opleiden, geef je ze natuurlijk ook de cultuur van hier mee.” De sfeer zit er goed in, er worden verschillende grapjes over en weer gemaakt. “Het is ook wel serieus aanpoten, een complexe fabriek en je moet leren met alle facetten rekening te houden. Maar dat vind ik juist leuk! Ik heb het wel naar mijn zin hier en kijk er naar uit om de ploeg in te gaan!” vertelt Marvin enthousiast. ■



Willem Lans leert de Pro-B's de kneepjes van het vak bij Huntsman